

INFORME DE EJECUCIÓN PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO VIGENCIA 2022

Responsable:

DORA JUDITH CUADRADO ORJUELA
Profesional universitario
Área de gestión en talento humano

Diciembre de 2022

"El Hospital A Su Servicio"



INTRODUCCION

El presente informe de avance del Plan de Previsión de Talento Humano, tiene como propósito efectuar seguimiento sobre el cumplimiento del mismo, a 30 de diciembre de 2022.

El Plan de Previsión de Talento Humano para la vigencia 2022, tiene como objetivo actualizar y consolidar la información de los cargos vacantes de la empresa, así mismo establecer los lineamientos de acuerdo con la norma vigente para la provisión de los mismos, esto con el fin de propender por la prestación del servicio.

El Plan de Previsión de Talento Humano de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare para la vigencia 2022, se encuentra publicado en la página web de la empresa y la cual se puede consultar en la siguiente dirección <https://www.esehospitalguaviare.gov.co/wp-content/uploads/2022/06/PLAN-DE-PREVISION-DE-RECURSO-HUMANO-2022.pdf>

PLAN DE PREVISIÓN DE TALENTO HUMANO VIGENCIA 2022.

Teniendo en cuenta que la administración celebró con la firma Global servicie el contrato de consultoría numero 623 cuyo objeto fue el: *“Estudio técnico de rediseño institucional de la E.S.E. Hospital san José del Guaviare,”* se dejó planteado dentro del Plan de Previsión de Talento Humano para la vigencia 2022, la siguiente estrategia: *“Durante la vigencia 2022, se socializará los resultados del estudio de diseño y rediseño institucional, a los miembros del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, posteriormente se presentará para aprobación por la Junta Directiva de la E.S.E. Hospital San José del Guaviare, quienes determinaran la viabilidad de presentarlo ante la asamblea de ser necesario.”*

AVANCES A 30 DE DICIEMBRE DE 2022

Como se evidencia en el acta N° 11 de reunión extraordinaria, de la junta directiva, se socializó a los honorables miembros de este comité los resultados del Estudio técnico el cual es insumo indispensable para presentar a la Asamblea Departamental proyecto de ordenanza de modificación de la estructura y la escala salarial, de la empresa. De igual manera Se realizó asesoría a miembros de junta directiva referente a las funciones de los miembros de la junta directiva despejando dudas respecto al espíritu de los Decreto 1876 de 1994 y Decreto 780 de 2016.

“El Hospital A Su Servicio”



Se proyectó el plan de austeridad para la vigencia 2023, teniendo en cuenta tres (3) ejes temáticos definidos así:

Eje Temático #1: Prestación de servicios y administración del personal

- Contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión
- Gastos de nómina (sueldos, prestaciones y gastos inherentes a la nómina)

1.1. Eje Temático #2: Administración de servicios

- Gastos en vehículos y combustible
- Impresos, publicidad y propaganda
- Gastos de papelería y útiles de oficina
- Política Cero Papel
- Gastos de servicios de telefonía móvil y fija e internet
- Gastos de elementos de aseo y cafetería
- Gasto en mantenimiento e inversión de infraestructura
- Procedimientos transparentes de adquisición de bienes y servicios
- Gastos generales; elementos de protección personal e insumos para el funcionamiento de los servicios
- Cajas menores

Eje Temático #3: Recursos naturales y sostenibilidad ambiental

- Programa de ahorro y uso eficiente del recurso hídrico.
- Programa de ahorro y uso eficiente de Energía.

Se presentó a la Junta Directiva, el proyecto de Acuerdo *“Por medio del cual se modifica la planta de personal de la E.S.E Hospital San José del Guaviare.”* En el cual se propone suprimir 11 cargos y crear 14 como se describe a continuación:

SUPRESIONES			
DENOMINACIÓN DE LOS CARGOS	CÓDIGO	GRADO	N° CARGOS A SUPRIMIDOS
NIVEL ASESOR			
Asesor	105	1	2
NIVEL PROFESIONAL			
Profesional Universitario	219	1	1
Profesional Universitario (tesorera)	219	2	1
Profesional especializado	222	3	2
NIVEL TÉCNICO			

“El Hospital A Su Servicio”



GESTION TALENTO HUMANO

SUPRESIONES			
DENOMINACIÓN DE LOS CARGOS	CÓDIGO	GRADO	N° CARGOS A SUPRIMIDOS
Técnico administrativo	367	6	1
NIVEL ASISTENCIAL			
Auxiliar área salud	412	3	4
TOTAL			11

CARGOS A CREAR			
DENOMINACIÓN DE LOS CARGOS	CÓDIGO	GRADO	N° CARGOS A REAR
NIVEL DIRECTIVO			5
Jefe de oficina	006	1	5
NIVEL PROFESIONAL			5
Almacenista General	215	3	1
Tesorero General	201	3	1
Profesional Universitario	219	1	1
Profesional Área de la salud	237	2	1
Profesional Universitario	219	3	1
NIVEL ASISTENCIAL			5
Auxiliar área salud	412	4	4
TOTAL			14

PLANTA DE EMPLEOS PROPUESTA PARA LA VIGENCIA 2023

DENOMINACION DE LOS EMPLEOS	CODIGO	GRADO	N° EMPLEOS	ASIGNACION MENSUAL
Jefe de oficina	006	1	5	\$ 5.463.000
Gerente	085	3	1	\$ 10.924.300
Subgerente	090	2	2	\$ 7.146.700
Almacenista General	215	3	1	\$ 5.008.400
Tesorero General	201	3	1	\$ 5.008.400
Profesional Universitario	219	1	1	\$ 3.791.322
Profesional Área de la salud	237	2	1	\$ 4.236.100
Profesional Universitario	219	3	1	\$ 5.008.400
Médico General	211	5	14	\$ 6.012.100
Profesional Universitario	219	3	3	\$ 5.008.400
Profesional Área de salud	237	2	6	\$ 4.236.100
Enfermero	243	2	9	\$ 4.236.100
Profesional Servicio Social Obligatorio (Médicos)	217	4	9	\$ 5.510.637
Profesional Servicio Social Obligatorio Enfermero - Bacteriólogo	217	1	3	\$ 3.791.322
Técnico operativo	314	3	1	\$ 3.168.540

"El Hospital A Su Servicio"



GESTION TALENTO HUMANO

DENOMINACION DE LOS EMPLEOS	CODIGO	GRADO	Nº EMPLEOS	ASIGNACION MENSUAL
Técnico área salud	323	5	2	\$ 3.288.726
Técnico administrativo	367	1	1	\$ 3.113.910
Técnico administrativo	367	2	1	\$ 3.141.225
Técnico administrativo	367	4	6	\$ 3.198.587
Auxiliar administrativo	407	3	13	\$ 1.832.200
Auxiliar área salud	412	4	51	\$ 2.424.200
Secretaria ejecutiva	425	5	1	\$ 2.651.200
Secretaria	440	3	2	\$ 1.832.200
Ayudante de oficina	472	1	1	\$ 1.429.800
Operario	N/A	N/A	1	\$ 1.749.900
TOTAL, EMPLEOS			137	

Atentamente

DORA JUDITH CUADRADO ORJUELA

Profesional Universitario

Líder Área Gestión de Talento humano.

"El Hospital A Su Servicio"

